

245/2012

REUNION DEL CONSEJO GENERAL DE DELEGADOS

Día 7 de Septiembre de 2012

La reunión inició a las 12:20 PM

Orden del día

- 1.- Lista de Asistencia.
- 2.- Lectura y en su caso aprobación del acta anterior.
- 3.- información: Campaña de Septiembre, lucha por el Presupuesto, Ciclo de Revisión 2013, Auditoria Anual.
- 4.- Informe Financiero.
- 5.- Becas Hijos.
- 6.- Nombramiento de la Comisión Revisora.
- 7.- Problemática de las Delegaciones. 2 planteamientos de Q.B., Unidad Regional Sur. Difus. Ingeniería química y metalurgia.
- 8.- Asuntos Generales. Comisión de transparencia. Agilización del CGD. Revista Coparmex.

Con quórum Legal, el secretario general da inicio a la reunión del CGD.

1. Lista de Asistencia. Asistieron las Delegaciones de: Arquitectura, Agricultura, Bellas Artes, Derecho, DICTUS, DIFUS, DIPA, Economía, Enfermería, Física, Historia, Ing. Industrial, Lenguas Extranjeras, Polímeros y Mat, Psicología y C.C., Ing. Civil y Minas, Ing. Química, Geología, Sociología y A.P, Unidad Navojoa CEA, Unidad Navojoa CQBA, Unidad Navojoa FMI, Unidad Nogales, Unidad Cajeme. Caborca CS Sociales, Unidad Caborca CEA, CS Químico Bio.

No Asistieron las Delegaciones de: Contabilidad, Deportes, Letras y lingüística, Maestría en Administración, Matemáticas, Medicina, Trabajo Social, Unidad Caborca, Unidad Caborca FMI, Unidad Santa Ana.

El secretario general pone a consideración el orden del día y pide que por favor levanten su mano para aprobar el orden del día:

Votos a favor: 25 votos en contra: 0 abstenciones: 0

2.- Lectura y en su caso aprobación del acta anterior. Se sugieren ciertos cambios como: Corrección de la fecha que aparece en el acta, Aclarar la asistencia de los delegados Trabajo Social y Enviar las actas con tiempo. Se pone a votación para aprobar el acta 243 del CGD del 28 de Agosto.

Votos a Favor: 24

votos en contra: 0

abstenciones: 2

3.- información: Campaña de Septiembre. El secretario de comunicación Joel Montoya, presenta un informe sobre la campaña mediática a la que se estará avocando el STAUS para exigir al rector y al gobierno del estado una solución a los problemas relativos a la revisión contractual, respecto a la toma de decisiones, del presupuesto, etc. Pide a los asistentes a esta reunión que la información se tome como un borrador, un objeto en construcción y que está sujeto a modificaciones y sugerencias. Esta campaña estará dirigida al estado y la federación; en ella se propone la realización de videos que puedan ser distribuidos en los diferentes medios en donde se aborden temas relativos a las preocupaciones constantes del STAUS como el presupuesto, las medidas de seguridad e higiene, etc. Comenta que ya se cuenta con un video que aborda los problemas financieros de la universidad mismo que se hizo pensando en las observaciones que se hicieron hacia la intervención del secretario de trabajo, Sergio Barraza en el informe que presentó en una previa reunión de CGD. El video se proyecta en esta sesión. En él aparece el Dr. Sergio Barraza analizando las declaraciones públicas del rector de la universidad y contrastándolas con sus propios informes. Se sugiere que antes de tratar los temas relativos al video, se propicie un diálogo en donde se aborden los problemas de contexto vividos a lo largo del año como el concurso irregular de Enfermería, la huelga de hambre en Derecho, aguinaldo, ambiente de trabajo, actitudes por parte de las autoridades universitarias, de diputados y del gobernador. Para concluir, se sugiere que se haga una construcción grupal de preguntas y discusión. El secretario de comunicación y propaganda finaliza su participación invitando a los delegados a participar e integrarse en este proyecto, así como abrir un tiempo para comentarios y sugerencias al respecto. El maestro Jorquera sugiere reducir el tiempo del video y darle identidad al agregar una imagen de fondo, así como ahondar en los antecedentes y la

introducción. Propone también resaltar un problema específico que es el de abordar el porcentaje que se destina para personal de confianza.

También interviene el maestro Leonardo Llanes para solicitar que esta información aparezca en STAUS al día, así como los acuerdos resultantes de las sesiones del CGD, y lamenta la paulatina desaparición de este medio informativo dirigido a las bases del mismo sindicato. Continúa cuestionando sobre la procedencia de tal información y sobre la comisión encargada. Para dar respuesta, el secretario de trabajo y conflicto asegura que toda información presentada proviene de fuentes oficiales, los estados financieros se encuentran en la página de contraloría del presupuesto de la universidad, los tabuladores son tomados del CCT, todas son páginas oficiales de transparencia.

El maestro Joel Montoya presenta el video llamado la crisis financiera a la unison aquí viene el link:

http://www.youtube.com/watch?v=F0axLSeWnI&list=UUPk2_A9ZsbZ1ZyvceBiYjfQ&index=1&feature=plcp

Lucha por el Presupuesto.

El secretario general del STAUS comenta que se encuentra en comunicación con el STEUS para establecer en próximas fechas una reunión, previa una asamblea general del STEUS para poner a consideración una fecha tentativa.

En cuanto al Presupuesto Federal, agrega Rountree que se reunieron alrededor de 20 sindicatos en donde se nombró una comisión en la que se buscará, a su vez, una reunión en Septiembre para discutir el Presupuesto Federal de las Universidades. Brevemente explica el secretario general sobre la FENSU, que es una asociación que busca demanda de presupuesto global para todas las universidades, mientras que la CONTU enfoca su lucha para fondos federales extraordinarios como es el fondo al estímulo, al incremento de la matrícula, al finiquito, etc. Explica también, que el STAUS pertenece a la FENSU mientras que el STEUS a la CONTU.

Ciclo de Revisión 2013.

Sobre el ciclo de revisiones 2013, comenta que ya empezó, que el 30 de Agosto el STUNAM y el Colegio de Bachilleres ya lo metieron, agrega que es importante pues éstos definen los topes; explica que el STUNAM tiene revisión contractual en donde están pidiendo el 20% de incremento al salario y el 10% de incremento a las prestaciones, siguiendo 4 ejes principales:

1.- Recuperación de la materia de trabajo (reconocimiento a la formación técnica) 2.- Recuperación salarial adicional de 4% (proyecto que beneficia a todos los sindicatos) 3.- Cumplimiento de convenios y acuerdos. 4.- que se haga un tabulador de los trabajadores de confianza. La fecha tope para la revisión del STUNAM es para octubre, a partir de ahí siguen 93 sindicatos universitarios, en enero se presentan por fecha 17 sindicatos a revisión, en febrero 56, en marzo 12 (incluidos los 2 sindicatos de la Universidad de Sonora) y abril 3 sindicatos dos de Nayarit y uno de Baja California.

Auditoria Anual.

Como se dio a conocer en el CGD anterior, ya se licitó y se espera a que el consejo decida a qué despacho se contrata.

4.- Informe Financiero.

El proceso de revisión no se ha dado por concluido en el Comité Ejecutivo y por lo tanto no se presentará en esta reunión.

5.- Becas Hijos.

Debido a la carga tan fuerte de esta comisión, no se pudo concluir el informe. En este sentido el secretario general propone que se vean estos puntos en el próximo CGD.

El secretario de trabajo y conflictos Sergio Barraza Félix agrega que les hicieron llegar los nombres y al final de la reunión del CGD los veremos con los delegados interesados.

El delegado de químico biológicas Leonardo Llanes comenta que los dos documentos que están pidiendo de mas para los requisitos de becas hijos, pide

que la gente no lo incluya, que se entregue como siempre se ha entregado y que mas adelante se aborde el tema y se apruebe en el CGD.

En el mismo sentido comenta la delegada de la unida Navojoa Lourdes Valenzuela y dice que muchas maestras han entregado los documentos con el formato anterior y pide que ese no sea el pretexto para que no se le conceda la beca.

Para concluir el secretario general Jorge Rountree Cons y así tiene que proceder, que se considere entregada la documentación como se ha entregado siempre. Con estas aclaraciones y que sea de manera consensuada para la próxima reunión del CGD, tanto la entrega del informe financiero, como lo que se tenga que precisar en el caso de becas y ver si se solucionó el problema de becas.

La delegada de la unida Navojoa Lourdes Valenzuela agrega que se les diera a nuevos delegados el listado de los integrantes de las comisión, para que ellos sepan por quien esta conformado. Al parecer un miembro de la comisión de becas un maestro Diego Valdez Zamudio había renunciado, pero esto no se comunicó al CGD y para saber quien está y quien no.

El secretario general Jorge Rountree comenta que está bien, creo que incluso esta en la pagina y si no que se reproduzca o se les envíe por correo para la próximo CGD y que se encargue el secretario del interior.

6.- Nombramiento de la Comisión Revisora.

La propuesta del Comité Ejecutivo para integrar la Comisión Revisora 2013, se integrará con 26 compañeros, número que casi duplica el establecido en el Estatuto y que garantiza la representatividad de diversas opiniones sindicales, rescata experiencia de compañeros e incluye nuevos participantes. La mayor parte de los Académicos son integrantes del CGD, lo cual favorecerá el seguimiento directo al proceso de revisión. Se solicita, respetuosamente al CGD aprobar la siguiente propuesta:

1. Reyna Castro (DICTUS)
2. Clotilde Barbier (L. Extranjeras)
3. Olga Barragán (Enfermería)

4. Rafael Canett (DIPA)
5. Francisco Pintor (SAP)
6. Rodolfo Bernal (DIFUS)
7. Alfredo Espinoza (ICM)
8. Rodrigo Rosas (Física)
9. Pablo Ibarra (Matemáticas)
10. Lucía Olivares (T.S.)
11. Ismael Minjarez (Geología)
12. Leonardo Llanes (Q.B.)
13. Rubén González (Cs- N)
14. Eloísa Grijalva (PSICOM)
15. Hilda Monge (Letras y L)
16. Lourdes Valenzuela (ECA-N)
17. Ignacio Cruz (Derecho)
18. Alfredo Heredia (Contabilidad)
19. Raúl Dennis (Economía)
20. Anselmo Sierra (CQBA-N)
21. Andrés Orozco (FMI-C)
22. Jesús E. Mercado (CS-C)
23. Sergio Barraza (ST y C)
24. Benito Pérez (S.I.)
25. Alejandro Monserrat García (CVF)
26. Jorge Rountree (SG)
27. Víctor Orante (Polímeros)
28. Ramón Jorquera

Se solicita levantar la mano en señal de acuerdo en que esta sea la comisión:

Votos a favor: 23

votos en contra: 0

abstenciones: 0

Se aprueba por mayoría de votos a favor.

7.- Problemática de las Delegaciones. 2 planteamientos de Q.B. 1.- las plazas vacantes se han estado asignando sin tomar en cuenta el contrato colectivo de trabajo por lo que la delegación se reunió y redactó un documento en el que se acordó que no se firmaría nada hasta que se cumpla con lo que establece el contrato. Solicitan una reunión urgente con la comisión de Plazas Vacantes. 2.- Se propone una modificación a la Normatividad de los Técnicos Académicos

El secretario general sugiere que dicha reunión puede ser realizada rápidamente.

Unidad Regional Sur. La maestra Lourdes Valenzuela da noticia del accidente que se suscitó en la unidad Sur en donde perdió la vida un joven

menor de edad que se encontraba jugando en el campus y que sufrió una descarga eléctrica. Esto pone en evidencia las condiciones en las que se encuentra la universidad de Navojoa por la falta de medidas de seguridad y también de higiene. Comenta que la delegación a raíz del incidente, presentó una denuncia ante la falta de interés hacia las demandas que continuamente se han hecho y que lamentablemente desencadenaron en este terrible hecho.

El maestro Armando Valenzuela advierte el hecho de que las comisiones encargadas de estos aspectos no están funcionando adecuadamente

El maestro Joel Montoya interviene para invitar a la denuncia de todos los aspectos en los que hasta los más mínimos detalles impiden la correcta función o desarrollo de las labores dentro de la universidad e invita a las delegaciones a evidenciar la falta de seguridad e higiene dentro de los espacios de trabajo.

El secretario de conflicto y trabajo, Sergio Barraza lamenta el hecho ocurrido y advierte el foco rojo de esta situación y hace un recuento de las carencias en cuanto a seguridad e higiene en algunas delegaciones de la unidad centro en donde no se cuenta siquiera con extintores ni escaleras de seguridad.

El maestro Jorquera propone que se publique en algún medio sobre la problemática de seguridad e higiene y las consecuencias que del mal funcionamiento y falta de interés hacia las denuncias presentadas anteriormente han llevado a este trágico fin que le quitó la vida a este joven. Además como segundo punto propone hablar sobre las cartas de adscripción

Jorge Rountree sugiere que el desplegado salga a nombre del CGD.

Joel Montoya se suma a la idea de apoyar la labor de clarificar las carencias en cuanto a seguridad e higiene se refiere.

Difus. Ingeniería química y metalurgia. El pasado CGD se aprobó una resolución en cuanto a los criterios del proceso de selección de las becas hijos, mismo que no fue bien aceptado por la delegación en cuestión.

El asunto no es que se generen diferentes planteamientos en las delegaciones, sino que es competencia del CGD, si se aprueba un reglamento en donde se establezcan los derechos a participar en los diferentes apoyos, aclara Jorge Rountree. Pero, por otro lado, comenta que sí se pueden llevar las plataformas a las diferentes delegaciones y que en ellas se sometan a votación los diferentes apoyos y no imponer. No privar de los derechos, si los recursos alcanzan para todos que se sigan prestando, si el caso es contrario, que los más beneficiados den oportunidad a los demás.

8.- Asuntos Generales. Comisión de transparencia. El maestro Josué Torres propone que se facilite la plática o consulta en los diferentes órganos del sindicato para revisar la estructura y así diseñar una política de trabajo. Que se revise el funcionamiento y transparencia de las diferentes comisiones.

La comisión de transparencia, realizada a través de vigilancia y fiscalización, es transparencia de la información, comenta Rountree, no puede ser que se cuestione la comisión de vigilancia y fiscalización, esta comisión está muy por encima y lo cuestionable aquí sería la información no el órgano en sí.

Agilización del CGD. El maestro Roberto Jiménez propone que las reuniones se lleven a cabo en 2 horas en donde los puntos a tratar se realicen en forma, incluso afirma que la toma de asistencia, que lleva entre 45 minutos y 1 hora, se haga de manera electrónica.

El secretario general responde que si no llegan a tiempo esto se traduce a la falta de quórum y entonces no se pueden tomar decisiones, hay que esperar a que lleguen; en cuanto al tiempo que duran las reuniones, explica que si se puede hacer una reducción del tiempo siempre que se vean los puntos expuestos en el orden del día.

Revista Coparmex. La maestra Lourdes Valenzuela compartió el boletín de la COPARMEX del 6 de agosto del 2012 en donde se publica la aprobación del pago de tenencia con el 3% del valor total del automóvil. Esta información que se publicó en este número, no es del conocimiento de la prensa. Para finalizar, la maestra deja información escrita por si hay algún interesado en la información presentada.

Sin otro asunto pendiente, la reunión finalizó a las 15:50hrs.

Atentamente.
Ciencia y Cultura

Lic. Cuauhtémoc Encinas Escárrega
Secretario de Actas y Archivo
STAUS